

*Allegato A*

**CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
SCHEDA DI VALUTAZIONE**

**Segretario Generale Dr. Giovanni Matasso** titolare presso la sede convenzionata di Segreteria tra i Comuni di Gioiosa Marea e Capo d'Orlando.

Funzioni da valutare relativamente all'anno 2014

**A) COLLABORAZIONE**

**Peso: 20%**

**Punteggio massimo attribuibile punti 20**

**Parametri di valutazione:**

<b>PARAMETRI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

**B) ASSISTENZA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA NEI CONFRONTI DEGLI ORGANI DELL'ENTE  
IN ORDINE ALLA CONFORMITA' DELL'AZIONE GIURIDICO AMMINISTRATIVA ALLE  
LEGGI, ALLO STATUTO, AI REGOLAMENTI.**

**Peso: 20%**

**Punteggio massimo attribuibile punti 20**

**Parametri di valutazione:**

<b>PARAMETRI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

**C) PARTECIPAZIONE CON FUNZIONE CONSULTIVE, REFERENTI E DI ASSISTENZA ALLE  
RIUNIONI DEL CONSIGLIO E DELLA GIUNTA COMUNALE.**

**Peso: 20%**

**Punteggio massimo attribuibile punti 20**

**Parametri di valutazione:**

<b>PARAMETRI</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

#### D) DI COORDINAMENTO E SOVRINTENDENZA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI

Peso: 20%

Punteggio massimo attribuibile punti 20

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

#### E) ROGITO DEI CONTRATTI DEI QUALI L'ENTE E' PARTE

Peso: 20%

Punteggio massimo attribuibile punti 20

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

#### GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Punteggio ottenuto

FUNZIONI SVOLTE	PESO	PUNTEGGIO PARZIALE MASSIMO OTTENIBILE	PUNTEGGIO PARZIALE OTTENUTO
A) COLLABORAZIONE	20%	20	20
B) ASSISTENZA	20%	20	20
C) PARTECIPAZIONE CONSIGLIO E GIUNTA	20%	20	16
D) COORDINAMENTO E SOVRINTENDENZA	20%	20	20
E) ROGITO	20%	20	16
TOTALE PUNTEGGIO	100%	100	92

#### VALUTAZIONE FINALE

L'attribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi ottenuti in riferimento alle singole funzioni svolte ed è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate:

Da 42 a 50 Punti 40% della retribuzione

Da 52 a 70 Punti 60% della retribuzione

Da 72 a 84 Punti 80% della retribuzione

Da 86 a 90 punti 90% della retribuzione

Da 92 a 100 punti 100% della retribuzione

Retribuzione di risultato da corrispondere € 9.646,93

Dispone che la presente, in esecuzione della determina sindacale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

venga trasmessa al Dr. Giovanni Matasso per le valutazioni di competenza nei termini stabiliti.

**IL SINDACO**

F.to Eduardo SPINELLA

VISTO: \_\_\_\_\_

*Capo d'Orlando li*

**IL SINDACO DI CAPO D'ORLANDO**

F.to Roberto Vincenzo SINDONI