



COMUNE DI GIOIOSA MAREA

Provincia di Messina

COPIA DI DETERMINA SINDACALE N. 14 DEL 24-08-2015

Oggetto: **Applicazione art. 42 del C.C.N.L. del 16.05.2001 al Segretario Generale Dr. Giovanni Matasso - Anno 2014.**

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

In data 16.05.2001 è stato stipulato da A.R.A.N. e OO.SS. in via definitiva il nuovo C.C.N.L. che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del T.U.E.L. 18.05.2000 n. 267 ed all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97 e che concerne il periodo 01.01.1998 - 31.12.2001 sia per la parte normativa che economica, avendo le parti siglato in pari data anche il nuovo C.C.N.L. per la parte economica riguardante il 2° biennio (2000/2001);

VISTO l'art. 37 del C.C.N.L. che disciplina la struttura della retribuzione, stabilendo al comma 1° le voci di cui si compone, prevedendo alla lettera f) la retribuzione di risultato;

VISTO l'art. 42 del C.C.N.L. che norma il predetto istituto economico definendolo quale compenso annuale correlato alle funzioni svolte dal Segretario Comunale ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;

VISTO il CCNL per il quadriennio 2002/2005 biennio economico 2002/2003 siglato dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria, in data 15.01.2008;

VISTO il CCNL per il quadriennio 2002/2005 biennio economico 2004/2005 siglato dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria, in data 15.01.2008;

VISTO il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali quadriennio normativo 2006/2009 Biennio economico 2006/2007 siglato in data 14.12.2010;

RILEVATO che questi ultimi contratti si sono limitati ad adeguare il trattamento economico nel periodo di riferimento e a confermare le discipline, ove non disapplicate dai CCNL precedenti innovando in materia di responsabilità disciplinare con il contratto C.N.L. 2006/2009;

RITENUTO che le funzioni svolte dal Segretario Comunale, avuto particolare riguardo agli Enti di medie dimensioni come questo Comune, sono ben più ampie di quelle tipicamente individuate all'art. 97 del T.U.E.L., interessando, in termini positivi, l'attività svolta da tutto il personale ed in particolare modo quella dei funzionari ai quali sono state assegnate le funzioni dirigenziali;

RILEVATO, altresì, che il Segretario Generale assicura agli Organi Istituzionali del Comune un'efficace attività di supporto tecno-giuridica ed amministrativa di grado elevato;

CONSIDERATO che lo stesso garantisce efficientemente un'ulteriore pluralità di servizi attribuiti dalle leggi e regolamenti;

CONSIDERATO, comunque, che per quanto riguarda l'individuazione delle attività e delle funzioni da valutare, ai fini della corresponsione dell'indennità di argomento, conformemente all'orientamento che si va consolidando si possa fare riferimento a quelle tipiche del Segretario Comunale, così come definite dall'art.97 del T.U.E.L. che si possono, come di seguito, esemplificare:

1. Collaborazione;
2. Assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;
3. Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio Comunale e della Giunta Municipale;
4. Coordinamento e sovrintendenza dei responsabili delle aree;
5. Rogito di tutti i contratti dei quali l'Ente è parte;

DATO ATTO che il Segretario Generale ha svolto le sue funzioni in osservanza delle direttive impartitegli, contribuendo alla realizzazione degli obiettivi prefissati nel programma politico- amministrativo dell'Amministrazione Comunale in carica;

PRESO ATTO della necessità di elaborare un sistema di valutazione, al fine di dare compiuta attuazione al comma 3 dell'art. 42 del C.C.N.L., in base al quale l'erogazione della retribuzione del risultato è subordinata alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi dei rendimenti e dei risultati, adottando a tal fine la disciplina introdotta dal D. Lgs. n. 286/99 e ss.mm. ed ii;

ATTESO che nel caso di specie alla valutazione dei risultati conseguiti e all'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, riguardante il Segretario Comunale, deve provvedervi il Sindaco, tenuto conto della peculiarità del rapporto previsto dalla vigente normativa tra quest'ultimo ed il Segretario;

VALUTATA la possibilità di adottare un sistema inteso ad attribuire ad ogni elemento sottoposto a valutazione e, quindi, alle funzioni del Segretario Comunale prese singolarmente e raggruppate nelle sopraindicate cinque fattispecie, uno specifico valore quantitativo espresso in centesimi, non eccedenti i 20 punti, nell'ambito di un complessivo plafond di punteggio conseguibile pari a 100;

RITENUTA la necessità di identificare parametri di apprezzamento che, per ogni fattispecie sottoposta a valutazione, oscillino da un minimo ad un massimo;

CONSIDERATO che la retribuzione del risultato è pertanto conseguenza del risultato complessivo ottenuto in riferimento alle funzioni svolte e può essere attribuita secondo le percentuali di seguito indicate sulla scheda di valutazione;

VISTO lo schema di valutazione;

ATTESO di potere stabilire che il monitoraggio del grado di raggiungimento dei risultati venga effettuato a regime con cadenza annuale e che la relativa valutazione sia trasmessa al Segretario Comunale, il quale potrà presentare le controdeduzioni entro dieci giorni dalla notifica;

DATO ATTO che nel caso in specie il Segretario Generale ha prestato servizio, nella segreteria comunale convenzionata tra i Comuni di Gioiosa Marea e Capo d'Orlando, in qualità di titolare per l'anno 2014, giusta delibera di C.C. n. 47 del 28/12/2012 avente ad oggetto: "Proroga convenzione tra i Comuni di Gioiosa Marea e Capo d'Orlando per la gestione in forma associata del servizio di Segreteria Comunale";

RILEVATO che la convenzione prevede che la retribuzione da corrispondere al Segretario Generale per il 60% grava sul Comune di Gioiosa Marea ed il restante 40% sul Comune di Capo d'Orlando;

DATO ATTO altresì, che ai sensi del comma 2 dell'art. 42 citato l'importo della retribuzione di risultato può essere quantificato nella misura del 10% del monte salario attribuito al Segretario Generale per ogni anno di riferimento;

VISTA l'allegata scheda di valutazione per l'anno 2014 sulla quale il Sindaco del Comune di Capo d'Orlando ha apposto la firma a conferma della valutazione fatta dal Sindaco del Comune Capo-convenzione;

VISTO il CUD del Comune di Capo d'Orlando dal quale risulta che al Segretario Generale dr. Giovanni Matasso è stato liquidato nel periodo di riferimento l'importo di € 5.669,23 quali diritti di segreteria;

VISTO che, dalle risultanze contabile del Comune di Gioiosa Marea risulta che sono stati liquidati, al Segretario Generale, diritti di segreteria per un importo di € 1.458,82 nel corso dell'anno 2014;

DATO ATTO, altresì, che il 10% del monte salari riferito al Segretario Generale di questo Comune, per l'anno 2014 è pari ad € 9.646,93 di cui € 5.506,30 quota pari al 60% a carico del Comune di Gioiosa Marea ed € 4.140,63 quale quota a carico del Comune di Capo d'Orlando;

RITENUTO di dover liquidare al predetto Segretario Generale per l'anno 2014 la somma al lordo delle ritenute di € 9.646,93 oltre oneri a carico Ente;

VISTO che la corresponsione della retribuzione di risultato rappresenta una conseguenza della valutazione dell'attività svolta dal Segretario Generale da parte del Sindaco secondo i criteri in precedenza esposti;

VISTO il bilancio del Corrente Esercizio Finanziario, in corso di formazione, ove agli interventi 1.01.02.01 e 1.01.02.07 del Bil. 2014 RR.PP. è allocata la somma prevista a tal fine;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m. ed i.;

VISTA la L.R. n. 7/92 e s.m. ed i.;

VISTA la legge regionale 23/98;

VISTO il vigente C.C.N.L.;

VISTO l'O.EE.LL. vigente in Sicilia;

D E T E R M I N A

1. Di adottare ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali sottoscritto il 16.5.2001, avuto riguardo alle funzioni, alle modalità, ai termini, il sistema di valutazione in premessa rappresentato, nonché alla scheda tipo ad esso riferita, al fine di procedere all'attribuzione, al Segretario Generale, dell'indennità di risultato, per l'anno 2014 per le ragioni in premessa specificate.
2. Di quantificare l'importo della retribuzione del risultato nella misura del 10% della retribuzione del Segretario Generale, riferito all'anno 2014 come dalle risultanze della scheda tipo qui allegata, imputando la complessiva spesa quantificata in Euro 9.646,93 oltre oneri riflessi pari ad € 2.295,97 per CDEL ed € 819,99 per IRAP per il periodo di riferimento, agli interventi 1.01.02.01; 1.01.02.07 del Bilancio 2015, dando atto che la spesa viene così ripartita: per € 5.506,30 a carico del comune di Gioiosa Marea e per € 4.140,63 a carico del Comune di Capo d'Orlando oltre gli oneri riflessi;
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Sindaco del Comune di Capo d'Orlando ed al Responsabile del Settore Economico-Finanziario del Comune di Gioiosa Marea per la conseguente attività gestionale.

4. Di notificare copia del presente provvedimento al Segretario Generale dr. Giovanni Matasso.

IL SINDACO
F.to Dr. Eduardo SPINELLA

Il Responsabile del Settore finanziario – per quanto riguarda la **Regolarita' Contabile**.
Esprime parere: **Favorevole**

Gioiosa Marea, li 24-08-2015

**IL RESPONSABILE
DEL SETTORE FINANZIARIO**
F.to Dr. COLICA Antonino

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE DELL'ATTO

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente:

dal **24-08-2015** al **08-09-2015**

li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr. Giovanni MATASSO