

**Nucleo di Valutazione**  
**Comune di Gioiosa Marea**

Alla cortese attenzione del Sindaco e  
della Giunta Comunale

Gioiosa Marea, 19.06.2012

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2011**

In ottemperanza alle disposizioni dell'art. 41 del Regolamento degli Uffici e dei servizi e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative.

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione**

Nel 2011, primo anno di sperimentazione, l'Ente si è dotato di un Piano delle Performance (adottato con Deliberazione di Giunta n. 189 del 28.11.2011) ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato a fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese, attraverso la proposta di miglioramento delle attività gestionali dell'Ente.

La tardiva predisposizione e approvazione del documento programmatico è da attribuire:

- 1) in gran parte alle difficoltà incontrate dai Responsabili d'Area del comune di Gioiosa Marea a reperire i dati necessari alla predisposizione del Piano, dati che, anche se in possesso dell'Ente, non sono organizzati in maniera tale da consentirne una facile consultazione;
- 2) alle difficoltà, così come in generale per tutti gli Enti Locali, nel conciliare le esigenze di un efficace processo di pianificazione con i numerosi e importanti interventi legislativi che si sono succeduti nel corso dell'anno 2011.

Rispetto all'applicazione della vigente metodologia di valutazione, il N.V. ha proceduto secondo il seguente iter:

- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: considerata la data di assegnazione degli obiettivi, il N.V. non ha ritenuto utile effettuare monitoraggi intermedi.
- Consuntivazione del Piano della Performance: esame del consuntivo del Piano delle Performance (**All. n. 1**), evidenziato nella colonna raggiunto nell'anno, e dei report sugli obiettivi specifici prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa dai quali emerge:
  - il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali;
  - il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: esame delle proposte di valutazione formulate da ciascuna PO sui propri collaboratori e valutazione del N.V. nei confronti delle prestazioni delle PO.

## **2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza e a quanto previsto dall'art. 43 del Regolamento Uffici e servizi, la sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata con le necessarie informazioni, anche se non ancora completata, e ad essa si accede con facilità e immediatezza.

Nel 2011 l'amministrazione ha ritenuto opportuno somministrare dei questionari di soddisfazione per verificare in maniera oggettiva il gradimento del servizio refezione scolastica. L'esito di questa indagine ha evidenziato un grado di soddisfazione del servizio pari al 76%, pur presentando alcuni fattori critici, come evidenziato dai grafici allegati (**All. n. 2**) che rappresentano utili spunti per migliorare ulteriormente il servizio.

## **3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la parziale coincidenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Si rammenta che secondo la metodologia di valutazione adottata dall'Ente, il punteggio ottenuto sia dai dipendenti che dalle PO risulta dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Ciò premesso, il N.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Segretario Generale, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2011 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato in modo proporzionale al punteggio ottenuto, così come evidenziato nella schede di valutazione allegate ( **All. n. 3**).

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

Giovanni Matasso

Maria Molica Franco